

Teamentwicklung – So zieht Ihr Team an einem Strang

Kurzbeschreibung

Vor dem Hintergrund steigenden Wettbewerbs und dem zunehmenden Fachkräftemangel wird es immer wichtiger, bestehende oder neu zusammengestellte Teams im Unternehmen bei der Zusammenarbeit zu unterstützen. Für ein effektives Team sind wichtige Voraussetzungen, dass zwischen den Teammitgliedern Kommunikation selbstverständlich stattfindet, Verständnis besteht und wertvolle Erfahrungen ausgetauscht werden.

In diesem Training lernen Ihre Teamleiter Voraussetzungen, die für ein nachhaltiges Teamwachstum notwendig sind, kennen. Sie sind anschließend in der Lage, ihr Team besser auch auf Veränderungen und auftretende Probleme vorzubereiten.

Ziele

- + Ein stärkeres Verständnis füreinander und ein verbesserter Teamgeist im Team
- + Förderung der Kommunikation im Team
- + Regeln der Kommunikation
- + Einen offenen Austausch und besseren Umgang im Team fördern, um Potenziale im Team besser einsetzen zu können.
- + Das Team auf Veränderungen und auftretende Probleme vorbereiten
- + Verantwortung der einzelnen Teammitglieder stärken

Inhalte

Die Themenschwerpunkte werden im Vorfeld zum Training, auf Basis Ihrer Aufgabenstellungen, gemeinsam mit Ihnen definiert und festgelegt. Sie erhalten Ihr persönliches Trainingskonzept. Denkbar sind folgende Inhalte:

- ✓ Verschiedene Typen von Teammitgliedern kennen lernen
- ✓ Rollen im Team erkennen und für das Team nutzen – Rollenmodell nach Belbin
- ✓ mit Konflikten innerhalb des Teams professionell umgehen
- ✓ Regeln für die optimale Zusammenarbeit erarbeiten mit dem Ziel, diese im eigenen Team zu implementieren
- ✓ Wie kommuniziere/informiere ich richtig
- ✓ Teamsitzungen erfolgreich gestalten

Die Teilnehmer profitieren davon, im Training von Trainer und Teilnehmern unmittelbare Reflektion auf Ihr Auftreten und Handeln zu erhalten. Die Teilnehmer erarbeiten Fälle aus ihrer Praxis im Wissenstransfer.

Dauer:	2 Tage
Teilnehmer:	Maximal 10
Zielgruppe:	Führungskräfte/Teamleiter