

Entwicklungsprogramme für öffentliche Verwaltungen/kommunale Betriebe

Kurzbeschreibung

Alle Trainings und Entwicklungsprogramme der Finderlohn Personalentwicklung werden in Inhalt und Aufbau, auf Ihre individuellen Anforderungen und Ihren 3 Elementen der Finderlohn Erfolgsbrücke (...) aufgebaut.

Gerade bei öffentlichen Verwaltungen/kommunalen Betrieben ist es für den Erfolg einer Maßnahme erforderlich, kommunale Besonderheiten, wie Dienst- und Tarifvereinbarungen oder Auswahlkriterien zu berücksichtigen. Der Aufbau, die Inhalte und die praxisnahe Vermittlung der Methoden und Werkzeuge müssen diese Besonderheiten abbilden.

Erst durch das Zusammenführen von vorhandenen Informationen (z.B. kommunale Besonderheiten, Mitarbeiterbefragungen, 360° Feedback, Führungsleitlinien etc.), den eigenen, aktuellen Wertegerüsten der TeilnehmerInnen sowie die Anforderungen der TeilnehmerInnen und des Auftraggebers ergeben sich die konkreten Ziele und Inhalte dieses Entwicklungsprogrammes.

Durch die besondere Berücksichtigung der Anforderungen erzielen Sie eine hohe Akzeptanz für Sinn und Inhalte, auch bei erfahrenen Führungskräften.

Maßgeblich für den Erfolg ist der nutzenorientierte und in praktischen Beispielen aufbereitete Wissenstransfer. Eine bloße Vermittlung von wissenschaftlichem Lehrbuchwissen aktueller/neuer Methoden und Werkzeuge der Führung, ohne einen „Fahrplan“ der praktischen Anwendung, werden sich die (jahrelang erworbenen) praktischen Führungsroutinen nicht ändern.

Damit das gelingt, sorgen wir dafür, dass die eingesetzten TrainerInnen über ein hohes Maß an eigener praktischer Führungserfahrung verfügen, das kommunale Umfeld kennen und in der Lage sind theoretisches Fachwissen in den Praxisalltag zu transferieren.

Ein wichtiges Entscheidungskriterium in zahlreichen Projekten zu Gunsten der Finderlohn Personalentwicklung!

Ich möchte mehr erfahren über erfolgreiche Entwicklungsprogramme für öffentliche Verwaltungen/kommunale Betriebe:

Vereinbaren Sie ein Gespräch

oder

Senden Sie uns Ihre Anforderungen