

Professionelle Zusammenarbeit mit den eigenen Vorgesetzten

Kurzbeschreibung

In diesem Training erfahren Ihre MitarbeiterInnen, wie Sie selbst eine kooperative und erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihrer Führungskraft fördern können. Sie werden vertraut gemacht, mit den Ihnen zur Verfügung stehenden Chancen und wie sie darauf aktiv und konstruktiv Einfluss nehmen können.

Im Training wird mit konkreten Fragestellungen und Situationen der Teilnehmer gearbeitet.

Ziele

- + Sie lernen kennen, welche Kommunikations- und Handlungsmöglichkeiten es gibt, Ihre Arbeitsbeziehung zum Vorgesetzten aktiv und professionell zu gestalten
- + Sie setzen sich bewusst mit Ihrer Rolle als MitarbeiterIn auseinander
- + Sie erhalten Anregungen und Hinweise, wie Sie die Zusammenarbeit zum beiderseitigen Vorteil optimieren können

Inhalte

Die Themenschwerpunkte werden im Vorfeld zum Training, auf Basis Ihrer Aufgabenstellungen, gemeinsam mit Ihnen definiert und festgelegt. Sie erhalten Ihr persönliches Trainingskonzept. Denkbar sind folgende Inhalte:

- ✓ Perspektivenwechsel – gegenseitige Erwartungen und Bedürfnisse
- ✓ Möglichkeiten, Gespräche interessenorientiert und aktiv mit zu gestalten
- ✓ Ursachen für das Entstehen von Konflikten mit Vorgesetzten
- ✓ Kooperative Problembewältigung mit der eigenen Führungskraft
- ✓ Eigene Anliegen und Interessen vertreten, ohne zu verärgern
- ✓ Umgang mit Stress und Druck
- ✓ Konstruktive Wege zum Umgang mit Feedback und Kritik

Im Wissenstransfer helfen gemeinsame Aktivitäten und Übungen dabei, das erlernte Wissen anzuwenden und umzusetzen. Die Teilnehmer erhalten unmittelbare Reflektion auf Ihr Auftreten und Handeln. (Action-based learning)

Dauer:	1-2 Tage
Teilnehmer:	Maximal 8
Zielgruppe:	MitarbeiterInnen, die den Umgang mit Vorgesetzten konstruktiv weiterentwickeln wollen, bzw. Konflikte mit ihrem Vorgesetzten haben.